



**odznaka+**

**POKAŻ, KIM JESTEŚ DZIĘKI  
MIKROPOŚWIADCZENIOM CYFROWYM!**

WYKORZYSTANIE OPEN BADGES W PRAKTYCE MIKROPOŚWIADCZANIA  
W SZKOLNICTWIE WYŻSZYM

# INSTYTUT ROZWIJA NOWE TECHNOLOGIE

## 70 LAT TRADYCJI W SŁUŻBIE INNOWACYJNOŚCI

Gwałtowny rozwój współczesnego świata oraz upowszechnienie nowych technologii sprawiły, że obszar zainteresowań badawczych Instytutu uległ naturalnemu poszerzeniu. Eksperti zatrudnieni w IBE przyczyniają się na co dzień do tworzenia pomostu między edukacją a rynkiem pracy, tworząc rozwiązania bazujące na nowoczesnych technologiach, które służą zarówno edukacji, jak i gospodarce.

Instytut Badań Edukacyjnych od wielu lat uczestniczy w krajowych i międzynarodowych projektach badawczych, przygotowuje raporty, sporządza ekspertyzy, pełni funkcje doradcze. IBE pozostaje wiodącą jednostką w obszarze cyfryzacji polskiej edukacji i odpowiada za uruchomienie portalu [edukacja.gov.pl](http://edukacja.gov.pl). Ten innowacyjny projekt pozwoli wszystkim Polakom na cyfrowy dostęp do informacji o ofercie edukacyjnej i umożliwi tworzenie spersonalizowanej ścieżki nauczania.

IBE odpowiada też za wdrażanie Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, który jest oparty na ramach kwalifikacji i odpowiada na potrzeby nowoczesnego rynku pracy związane z koniecznością zapewnienia odpowiedniej jakości kwalifikacji kadr.

Podążając za najnowocześniejszymi rozwiązaniami łączącymi edukację, biznes i rynek pracy, eksperci IBE stworzyli pierwszą w Polsce aplikację do wydawania, gromadzenia, przechowywania i udostępniania cyfrowych odznak w standardzie Open Badges - Odznakę+. Za pomocą aplikacji użytkownik ma możliwość cyfro-

wego poświadczania różnego rodzaju osiągnięć, kwalifikacji, poszczególnych efektów uczenia się i ich zestawów, uczestnictwa w jakimś wydarzeniu oraz innych aktywności i doświadczeń edukacyjno-zawodowych. Jest to ułatwienie szczególnie dla tych osób, które zdobywają nowe umiejętności i wiedzę nie tylko w drodze edukacji formalnej, lecz także edukacji pozaformalnej oraz w wyniku uczenia się nieformalnego. Aplikacja Odznaka+ umożliwia szybkie sprawdzenie, czy np. kandydaci do pracy posiadają wymagane kompetencje, a także czy przedstawione przez nich cyfrowe odznaki są wiarygodne. Pozwala też pracodawcy przekonać się, co potrafią potencjalni pracownicy.

Instytut Badań Edukacyjnych identyfikuje aktualne trendy technologiczne i działa na rzecz najnowocześniejszych rozwiązań w obszarze edukacji, kariery i rynku pracy.

© Copyright by: Instytut Badań Edukacyjnych, Warszawa, październik 2023.

*Instytut Badań Edukacyjnych*  
*ul. Górczewska 8*  
*01-180 Warszawa*  
*tel. (22) 241 71 00*  
*[kontakt.odznakaplus@ibe.edu.pl](mailto:kontakt.odznakaplus@ibe.edu.pl)*  
*[odznakaplus.ibe.edu.pl](http://odznakaplus.ibe.edu.pl)*  
*[www.ibe.edu.pl](http://www.ibe.edu.pl)*

# MIKROPOŚWIADCZENIA

## NOWE ROZWIĄZANIA W EDUKACJI

Świat wokół nas ulega przeobrażeniom, które już od jakiegoś czasu określa się mianem czwartej rewolucji przemysłowej. Koncepcja kolejnych rewolucji przemysłowych zakłada, że wskutek długotrwałych procesów transformacji gospodarek dochodzi do głębokich przemian cywilizacyjnych, społecznych oraz ekonomicznych.

**Pierwsza rewolucja** była związana ze zwiększeniem roli przemysłu w gospodarce, a kluczowym wynalazkiem, który się do tego przyczynił, była maszyna parowa.

**Druga rewolucja** to czas upowszechniania się produkcji masowej oraz wynalezienie elektryczności.

**Trzecia rewolucja** przemysłowa miała charakter naukowo-technologiczny, to era komputerów, internetu i upowszechnienia automatyzacji.

O **czwartej rewolucji** mówi się w kontekście przemian, które dokonują się wskutek coraz większej dominacji nowych technologii i rosnącego znaczenia sztucznej inteligencji we wszystkich dziedzinach naszego życia.

Te zmiany dotyczą wszystkich – małych dzieci, uczniów, studentów, osób aktywnych zawodowo, emerytów. W obliczu gwałtownych przemian cywilizacyjno-gospodarczych, które wiążą się między innymi ze starzeniem się społeczeństw, wszechobecnością nowoczesnych technologii oraz pojawieniem się nowych wymagań na rynku pracy, wszyscy stajemy się uczestnikami dokonującej się rewolucji.

Nowe technologie są wszechobecne, więc umiejętność wykorzystywania ich w różnych dziedzinach życia staje się warunkiem odnalezienia się we współczesnym świecie. Dotyczy to również edukacji, w której konieczne jest stosowanie nowych rozwiązań, uwzględniających potrzeby osób uczących się, wymagania rynku pracy oraz uwarunkowania społeczno-cywilizacyjne.



## REWOLUCJA PRZEMYSŁOWA

TRANSFORMACJA PRZEMYSŁU I INNOWACJE



## CZYM SĄ MIKROPOŚWIADCZENIA?

Jedną z odpowiedzi edukacji na te wymagania są mikroświadczania. Stanowią one dowody posiadania, zdobywania nowych lub poszerzania określonych umiejętności. Nie tylko tych, które są efektem nauki w szkole, na uczelni czy podczas różnych kursów, lecz także tych, które zdobywamy, np. ucząc się samodzielnie.

Dzięki mikroświadczaniom możliwe jest potwierdzenie konkretnych umiejętności. Pozwalają one na wyróżnienie się z tłumu innych osób posiadających taki sam dyplom i podobne doświadczenie zawodowe. Stanowią też doskonałą motywację do nieustannego rozwoju.

Przykładowo, osoby, które biorą udział w konferencjach naukowych czy innych wydarzeniach edukacyjnych jako słuchacze, wychodzą z nich z dużą porcją nowych, cennych informacji – dzięki mikroświadczaniom będzie można to udowodnić. To również szansa dla osób, które pracują na określonym stanowisku, jednak w rzeczywistości wykonują także inne zadania. Nie mogą jednak potwierdzić tego, że posiadają umiejętności przekraczające zakres ich obowiązków. Chyba, że skorzystają z możliwości, jakie dają mikroświadczania.

***Mikroświadczania są wydawane przez szkoły, uczelnie wyższe, organizacje pozarządowe, renomowane instytucje oraz firmy na podstawie przejrzystych kryteriów.***

***Dzięki temu nie sposób ich podważyć i zawsze świadczą na korzyść ich posiadacza.***



# OPEN BADGES

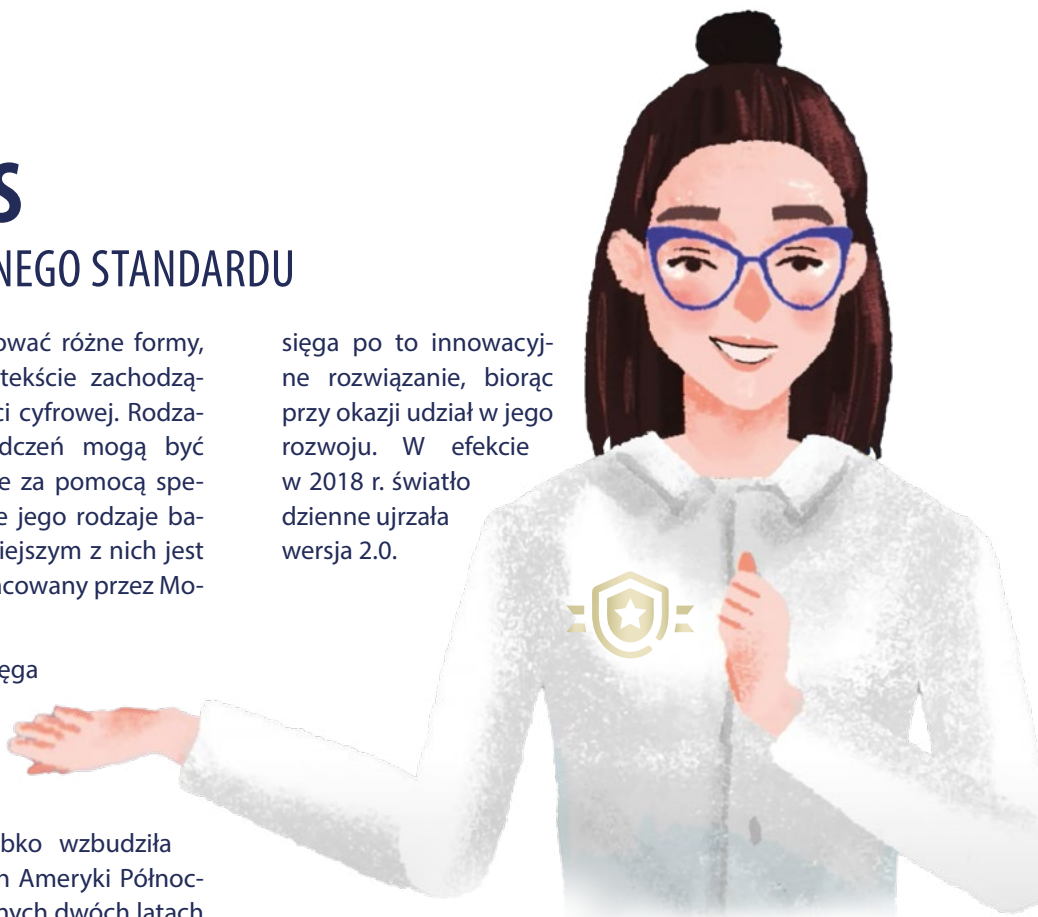
## KRÓTKA HISTORIA PEWNEGO STANDARDU

Mikroświadczania mogą przyjmować różne formy, jednak szczególnie istotne w kontekście zachodzących przemian stają się te w postaci cyfrowej. Rodzajem elektronicznych mikroświadczeń mogą być odznaki cyfrowe. Są one wydawane za pomocą specjalnego oprogramowania. Niektóre jego rodzaje bazują na standardach, a najpopularniejszym z nich jest otwarty standard Open Badges opracowany przez Mozilla Foundation.

Historia powstania Open Badges sięga 2010 r., kiedy to Fundacja Mozilla rozpoczęła nad nimi pracę. W 2012 r. gotowa była pierwsza wersja systemu, która rok później została udostępniona światu. Szybko wzbudziła ogromne zainteresowanie w krajach Ameryki Północnej, Europy oraz w Australii. W kolejnych dwóch latach standard Open Badges wdrażano w wielu międzynarodowych korporacjach z branży IT, m.in.: IBM czy Microsoft.

Od tamtego czasu nie tylko coraz więcej organizacji, lecz także poszczególnych osób, w tym naukowców,

sięga po to innowacyjne rozwiązanie, biorąc przy okazji udział w jego rozwoju. W efekcie w 2018 r. światło dzienne ujrzała wersja 2.0.



## STANDARD OPEN BADGES WYRÓŻNIAJĄ:

### OTWARTOŚĆ TECHNOLOGII

Technologia, na podstawie której stworzono standard Open Badges, ma formę tzw. open source, czyli otwartego, darmowego kodu, do którego każdy ma równy dostęp.

### AUTONOMIA UŻYTKOWNIKÓW

Każdy z użytkowników posiadających cyfrowe odznaki stworzone w standardzie Open Badges decyduje o tym, czy i gdzie je udostępni.

### OPARCIE NA DOWODACH

Istnieje możliwość dodania cyfrowego dowodu na spełnienie kryteriów danej odznaki.

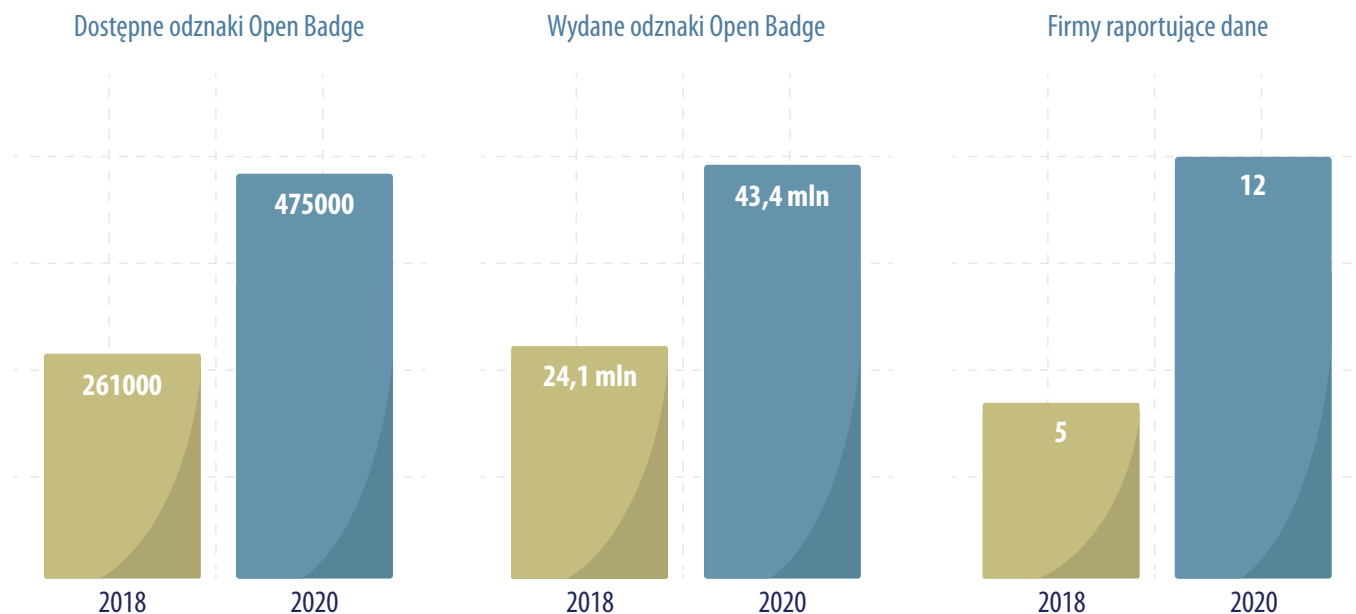
### TRANSFEROWALNOŚĆ

Zdobyte odznaki można przenosić między systemami informatycznymi, a także udostępniać. Technologia pozwala również na przechowywanie cyfrowych odznak na różnych nośnikach, np. na dysku twardym w komputerze.

# SUKCES OPEN BADGES

## CZY STANDARD MA SZANSE NA ROZWÓJ?

Nie tylko ma szanse, ale nabiera rozpędu. O atrakcyjności rozwiązań w standardzie Open Badges świadczy ich rosnąca popularność.



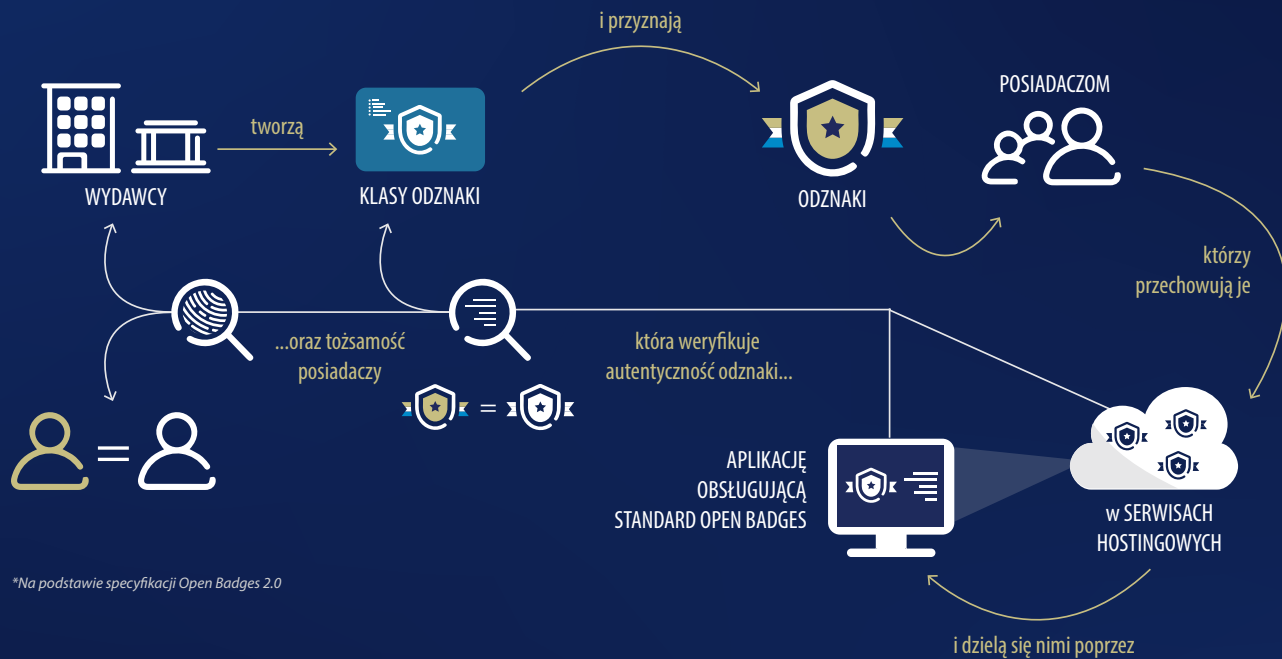
*IMS Global Learning Consortium and Credential Engine, według badań przeprowadzonych w 2020 wśród dostawców technologii odznak, w ciągu 1,5 roku odnotował*

**82% wzrost liczby odznak**

*dostępnych do zdobycia i 80% wzrost liczby wydanych odznak w porównaniu z badaniem z 2018 roku.*

# EKOSYSTEM OPEN BADGES

Technologia stojąca za standardem Open Badges 2.0 jest szczegółowo opisana w specyfikacji opublikowanej przez IMSGlobal Learning. Wyjaśniono tam m.in., na czym polega zastosowana w niej metoda kompresowania (tzn. zmniejszania objętości pliku) oraz jak wygląda proces osadzania w cyfrowych odznakach informacji o osiągnięciach oraz sposobach ich weryfikacji.



Aby standard Open Badges mógł funkcjonować, potrzebny jest system, w którym występują:



Proces przyznawania cyfrowych odznak w standardzie Open Badges rozpoczyna Wydawca, który tworzy w systemie klasę odznaki (jej nazwę, opis zawierający kluczowe informacje, reprezentację graficzną, kryteria uzyskania, dostosowanie do standardów, termin wygaśnięcia, tagi itp.).

W kolejnym etapie Wydawca przyznaje odznakę, potwierdzając tym samym zdobycie danego efektu uczenia się, umiejętności czy osiągnięcia. Użytkownik, potwierdzając przyjęcie odznaki, staje się jej Posiadaczem.

Użytkownik, który zdobył odznakę, może przechowywać ją w aplikacji, na innym nośniku oraz udostępnić w internecie. Podmiot zewnętrzny, np. potencjalny pracodawca, może zweryfikować autentyczność odznaki, a także odczytać informacje w niej zakodowane.

# APLIKACJA ODZNAKA+

Pokolenie wchodzące obecnie w dorosłość nie zna świata, w którym nie byłyby wszechobecne nowe technologie. Na co dzień korzystamy z bankowości elektronicznej, portalu e-pacjenta, dzienników elektronicznych w szkołach, posługujemy się e-dowodami czy biletami elektronicznymi. Odbywamy spotkania służbowe online i oglądamy seriale za pośrednictwem platform streamingowych.

Siłą rzeczy zmienia się również edukacja, zarówno sposoby uczenia się i nauczania, metody poświadczania zdobywanych umiejętności, jak i to, co w ogóle uważamy za jej przedmiot.

Dotychczasowe podejście, które uwzględniało przede wszystkim edukację formalną, czyli to, czego uczyliśmy się w szkołach i na uczelniach, a czego potwierdzeniem były dyplomy ukończenia danego etapu, przestało odpowiadać wymaganiom rzeczywistości. Edukacja formalna wciąż jest kluczowa, jednak istotne z punktu widzenia zarówno rynku pracy, jak i rozwoju osobistego stają się: edukacja pozaformalna i nieformalne uczenie

się (uczenie się w różnych kontekstach poza szkołą czy uczelnią, również samokształcenie) oraz mikropoświadczenia, przede wszystkim w postaci elektronicznej. W Polsce dotychczas nie było rodzimego systemu służącego do wydawania i gromadzenia cyfrowych poświadczeń. Dzięki działaniom ekspertów zatrudnionych w Instytucie Badań Edukacyjnych światło dzienne ujrzała Odznaka+, która jest nie tylko pierwszą polską aplikacją tego typu, lecz także zawiera innowacyjne rozwiązania opracowane przez jej twórców.

## CZYM JEST APLIKACJA ODZNAKA+?

Odznaka+ to aplikacja umożliwiająca wydawanie, gromadzenie, przechowywanie i udostępnianie odznak cyfrowych w standardzie Open Badges oraz równoważnych im certyfikatów PDF. Dzięki niej użytkownicy mają możliwość cyfrowego poświadczania różnego rodzaju

umiejętności i osiągnięć. Aplikacja Odznaka+ jest dostępna poprzez przeglądarkę internetową dla wszystkich użytkowników, a także w formie aplikacji mobilnej kierowanej do użytkowników indywidualnych.

Użytkownikami aplikacji Odznaka+ są:



Organizacje, przedsiębiorstwa, instytucje, szkoły oraz uczelnie, które przy użyciu aplikacji tworzą klasy odznak i przyznają odznaki użytkownikom indywidualnym (w standardzie Open Badges lub/i certyfikatów cyfrowych PDF).



Osoby, które dzięki aplikacji gromadzą, przechowują i udostępniają odznaki cyfrowe; mogą też tworzyć własne portfolio cyfrowe.



Osoby niezalogowane w aplikacji, którym posiadacze udostępniają swoje odznaki (np. potencjalni pracodawcy).



# ODZNAKA+

## HISTORIA POLSKIEJ APLIKACJI

Jednym z celów przyświecających twórcom aplikacji Odnaka+ jest chęć umożliwienia nadażania za dokonującymi się wokół nas zmianami. Odnaka+ oznacza między innymi: nowoczesność, wykorzystanie nowych technologii, zmianę w podejściu do tego, co istotne w uczeniu się oraz potwierdzaniu swoich umiejętności, odejście od papierowych form ich poświadczania.

Eksperti Instytutu Badań Edukacyjnych opracowali system, opierający się nie tylko na dobrze znanych i poważanych na całym świecie rozwiązaniach technologicznych, lecz także na autorskich pomysłach. Jednym z nich jest funkcja, która umożliwia stworzenie cyfrowego portfolio z otrzymanych odznak. Obserwując trendy m.in. na rynku pracy, można przyjąć, że już wkrótce elektroniczne CV oraz portfolio będą dla każdego z nas koniecznością – twórcy aplikacji już teraz ułatwiają nam przestawienie się na ten sposób funkcjonowania.

To właśnie ułatwienie każdemu użytkownikowi tej nieuniknionej zmiany w podejściu do uczenia się, potwierdzania umiejętności oraz funkcjonowania na rynku pracy przyświeca osobom pracującym w zespole, który stworzył aplikację Odnaka+.

Po stworzeniu aplikacji do jej testowania zaproszono podmioty pełniące funkcję wydawców odznak. Wśród nich są: uczelnie, szkoły, instytucje certyfikujące, podmioty prywatne, organizacje pozarządowe, ogólnopol-

skie związki sportowe i kluby sportowe. Mają one szansę zapoznać się z działaniem systemu, zrozumieć jego mechanizmy oraz ocenić jego funkcje. Podczas pracy z podmiotami zbierane są uwagi dotyczące funkcjonowania aplikacji, co pomaga uczynić ją jeszcze bardziej przyjazną dla wszystkich użytkowników, zarówno wydawców, posiadaczy odznak, jak i odbiorców. Ta współpraca pomaga zespołowi pracującemu nad Odnaka+ w opracowywaniu standardów wydawania odznak oraz wdrażania aplikacji w instytucjach. Szczególny nacisk jest kładziony na utrzymywaniu jak najwyższej jakości wszystkich wydawanych odznak.

## WSPÓŁPRACUJĄ Z NAMI:



## JESTEŚMY AKTYWNI!

Oprócz tego zespół ekspertów pracujących nad Odznaką+ zajmuje się edukacją polskiego społeczeństwa na temat idei mikroświadzeń oraz samej aplikacji. Ważną część tych działań stanowi uczestnictwo w ogólnokrajowych wydarzeniach edukacyjnych czy sportowych, w XI Ogólnopolskich Mistrzostwach Mechaników 2022 oraz w pierwszych Ogólnopolskich Mistrzostwach IT (również w 2022 r.).



W czerwcu 2022 r., podczas Forum Inteligentnego Rozwoju w Uniejowie, aplikacja Odznaka+ została uhonorowana tytułem:

## Marka Przyszłości 2022



# OBSZARY ZASTOSOWAŃ APLIKACJI

## ODZNAKA+ W SZKOLNICTWIE WYŻSZYM

### WIARYGODNE POTWIERDZANIE OSIĄGNIĘĆ STUDENTÓW

Atrakcyjne odznaki potwierdzające różnego rodzaju kompetencje mogą stanowić uzupełnienie dokumentów gromadzonych w ramach zajęć i kursów przewidzianych w programie studiów.



### GRYWALIZACJA WŚRÓD STUDENTÓW

Wprowadzenie do zajęć dodatkowego elementu w postaci cyfrowych odznak może wpłynąć na wzrost motywacji i zaangażowania studentów do nabywania nowej wiedzy i umiejętności w ramach studiów.



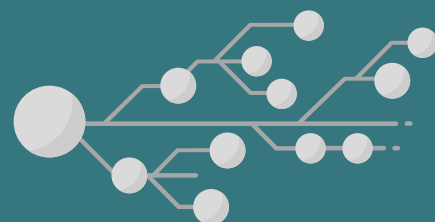
### POŚWIADCZANIE AKTYWNOŚCI POZAUCZELNIANYCH

Zastosowanie cyfrowych odznak pozwoli na zgromadzenie w jednym miejscu wszelkich przejawów dodatkowej aktywności np. w ramach kół naukowych, organizacji studenckich, udziału w wydarzeniach takich jak seminaria i konferencje.



### ŚCIEŻKI UCZENIA SIĘ POZA PROGRAMEM STUDIÓW

Cyfrowe odznaki pozwolą dokumentować zaliczanie takich modułów jak praktyki, specjalności międzykierunkowe oraz udział w projektach realizowanych we współpracy z partnerami zewnętrznymi uczelni.



### POTWIERDZANIE EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Cyfrowe odznaki pozwalają w wiarygodny sposób potwierdzić nabycie efektów uczenia się spoza systemu formalnego, pokrywających się z efektami przewidzianymi w przypadku określonych przedmiotów w programie studiów.



### POŚWIADCZANIE KOMPETENCJI NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

Nowoczesne, cyfrowe odznaki to także zbiór informacji na temat kompetencji kadry oraz element motywujący nauczycieli akademickich do rozwoju.





odznaka+

# STATYSTYCZNA GRYWALIZACJA

## UKEN W KRAKOWIE: PRZYKŁAD ZASTOSOWANIA

Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie wykorzystał cyfrowe odznaki, budując system grywalizacji dla studentów podstawowego kursu statystyki (kierunek psychologia).

### ODZNAKA DOBRZE, ŻE JESTEŚ!

Trzy poziomowa odznaka przyznawana za frekwencję i zaangażowanie na zajęciach ze statystyki.

**Opis:** Posiadacz odznaki uczestniczył we wszystkich zajęciach laboratoryjnych, wykazał się przy tym bardzo wysoką motywacją i wytrwałością w dążeniu do zdobywania kolejnych stopni wtajemniczenia z zakresu Podstawowego Kursu Statystyki. Charakteryzuje się bardzo wysoką determinacją i silną wolą w walce z prokrastynacją.



### ODZNAKA CO MOŻESZ O MNIE POWIEDZIEĆ?

Odznaka przyznawana za zaangażowanie w prace domowe ze statystyki opisowej.

**Opis:** Posiadacz odznaki wykonał poprawnie zadanie domowe ze statystyki opisowej, tym samym zgłębił tajniki statystyk opisowych w programie SPSS. Potrafi sprawnie wyliczyć średnią, medianę, a nawet skośność i kurtozę. Niestraszne mu są pojęcia takie jak rozkład platykurtyczny, czy też rozstęp międzykwartyłowy.

### ODZNAKA TYTAN/KA PRAC DOMOWYCH

Odznaka przyznawana za ilość oddanych prac domowych.

**Opis:** Tytaniczna praca poza murami uczelni się opłaciła. Posiadacz tej odznaki wie, że nauka statystyki wymaga także zaangażowania poza salą laboratoryjną. Charakteryzuje się wytrwałością, asertywnością a sumienność posiadacza wprawia w osłupienie.



### ODZNAKA ZNAJDŹ RÓŻNICĘ!

Odznaka przyznawana za znajomość testów różnic.

**Opis:** Posiadacz odznaki potrafi wykonać podstawowe testy różnic w programie SPSS. Wnikliwie analizując bazę danych wskazując kiedy stosuje się test t Studenta, a kiedy ANOVĘ. Niczym Sherlock Holmes statystyki potrafi wyśledzić niespełnione założenia testów i rozwiązać zagadkę ich pochodzenia.

### ODZNAKA JAK PO SZNURKU!

Odznaka przyznawana za znajomość zagadnień korelacji i regresji.

**Opis:** Dla posiadacza tej odznaki analizy związków między zmiennymi nie są już tajemnicą, gdy do wartościowej relacji zbliży się trzecia zmienna – wie jak ją skontrolować i wyeliminować. Doskonale radzi sobie z rozpoznawaniem wartości odstających, bezprecedensowo stosując winsoryzację lub usunięcie intruza z grupy.



### ODZNAKA ZŁOTY GALTON

Odznaka przyznawana za zdobycie wszystkich poprzednich odznak.

**Opis:** Posiadacz tej odznaki charakteryzuje się nieszablonowym umysłem, ciekawym światem i skłonnością do zgłębiania natury rzeczy. Obca jest mu prokrastynacja. Skala jego umiejętności z zakresu statystyki podstawowej mieści się w 3 odchyleniu standardowym, pozostawiając daleko z tyłu pozostałych uczestników. Niezwyciężona siła woli i nakierowanie na cel pozwoliło na zdobycie dodatkowych dwóch punktów do egzaminu końcowego.



# Oni już się odznaczają! A Ty?

## ODZNAKI UCZELNI PARTNERSKICH

Wiele szkół wyższych stworzyło już fantastyczne klasy odznak, dzięki którym studenci oraz pracownicy akademicy mogą chwalić się swoimi umiejętnościami, kwalifikacjami i osiągnięciami.

Uczelnie uczestniczące w pilotażu aplikacji Odznaka+:

- Politechnika Łódzka
- Politechnika Opolska
- Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie
- Wyższa Szkoła Logistyki
- Zachodniopomorski Uniwersytet Techniczny w Szczecinie



# ODZNAKA +

## KTO Z NIEJ SKORZYSTA?

Aplikacja Odznaka+ jest rozwiązaniem m.in. dla studentów, pracowników akademickich, osób wchodzących na rynek pracy, aktywnych zawodowo czy chcących się przebranżowić.



***Odznaka+ to narzędzie nowoczesne, intuicyjne i proste w obsłudze. Aplikacja spełnia wszystkie współczesne standardy projektowania skupionego na użytkowniku.***

***Dzięki niej łatwiej rozwijać się i kształcić w sposób odpowiadający wymaganiom współczesnego rynku pracy.***



Młodzi ludzie mogą zdobywać i gromadzić odznaki, które w przyszłości przydadzą im się przy okazji rekrutacji do szkół, na uczelnie, a już teraz mogą np. pochwalić się nimi na swoich profilach w mediach społecznościowych.



Studenci, którzy w trakcie studiów rozpoczynają pracę, mogą wykorzystać zgromadzone odznaki, żeby zaprezentować umiejętności przyszłemu pracodawcy.

To również szansa dla osób, które ukończyły studia, jednak nie obroniły pracy magisterskiej, ale posiadają wiedzę oraz umiejętności absolwenta danego kierunku. Dzięki Odznace+ mają szansę uczynić z tego swój atut. Możliwości jest naprawdę wiele. Osoby poszukujące pracy mogą dzięki funkcjom Odznaki+ zbudować oryginalne i wyróżniające je z tłumu innych kandydatów portfolio, co znacznie zwiększy ich szanse w rekrutacji.

Dla pracowników akademickich to m.in. możliwość pokazania nawet częściowych wyników ich wieloletniej pracy naukowej nad wybranym tematem, poświadczenia trudu, jaki wkładają w przygotowywanie zajęć dla studentów czy udziału (również biernego) w konferencjach, panelach dyskusyjnych, seminariach itd.





# odznaka+

**Weryfikacja** przez odbiorców zewnętrznych udostępnionych im przez posiadaczy odznak i cyfrowych certyfikatów.

**Tworzenie różnych rodzajów poświadczeń** w postaci klas odznak zawierających dane niezbędne do identyfikacji danego osiągnięcia oraz kryteriów, które użytkownik indywidualny musi spełnić, by otrzymać odznakę.

**Wydawanie odznak Open Badges** jako poświadczeń danej kompetencji, umiejętności, kwalifikacji czy efektu uczenia się z możliwością dołączania dowodów na spełnienie kryteriów otrzymania poświadczenia.

**Gromadzenie odznak** przez użytkowników, którzy budują w ten sposób swoje portfolio cyfrowe i mogą je udostępniać różnym odbiorcom zewnętrznym.

**Wizualizacja ścieżek rozwoju** umiejętności przez wydawców, co ułatwia użytkownikom indywidualnym etapowe gromadzenie osiągnięć w celu uzyskania kwalifikacji.

**Tworzenie indywidualnych portfolioów** swoich osiągnięć z wykorzystaniem cyfrowych odznak Open Badges oraz innych elementów tekstowych i graficznych.

**Tworzenie wizytówek wirtualnych** przez wydawców, dzięki którym mogą zaprezentować, jakiego rodzaju osiągnięcia poświadczają za pomocą odznak cyfrowych.

**Integracja z mediami społecznościowymi** co ułatwi użytkownikom dzielenie się swoimi osiągnięciami.

## GŁÓWNE FUNKCJE





odznaka+

[ODZNAKAPLUS.IBE.EDU.PL](http://ODZNAKAPLUS.IBE.EDU.PL)

*Material powstał w ramach projektu: Wsparcie rozwoju ZSK w szczególności na poziomie regionalnym poprzez wdrażanie rozwiązań i inicjatyw skierowanych do użytkowników końcowych systemu.*